
配送品質報告書

日本海ガス絆ホールディングスグループ

 株式会社テルサウエイズ

テルサウエイズ 基本データ



会社概要

社名	株式会社テルサウエイズ
本社所在地	富山市中大久保349番地
代表	取締役社長 今村 巧
創立	1991年12月12日
資本金	3,000万円
売上高	503百万円 (2022年12月決算)
従業員数	60名 (2023年4月1日現在)

営業所

本社営業所
富山市中大久保349番地
TEL:076-467-2200



岩瀬営業所
富山市上野新町13-5
TEL:076-438-7731

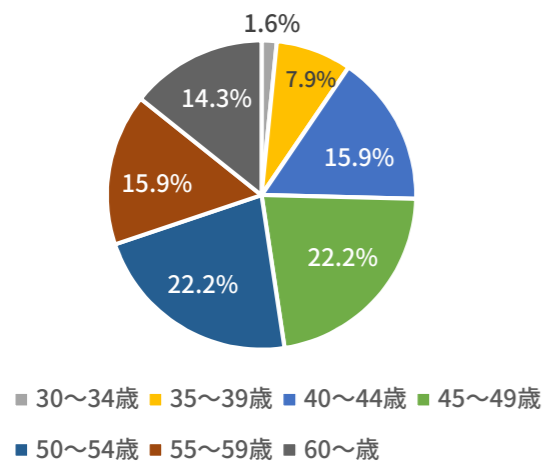
高岡営業所
高岡市内面2-8-55
TEL:0766-26-7373



役員及び従業員 (2023年4月現在)

役員	常勤役員	3名
	非常勤役員	5名
従業員	正社員	53名
	シニア社員	1名
	アルバイト	6名

年齢層の割合

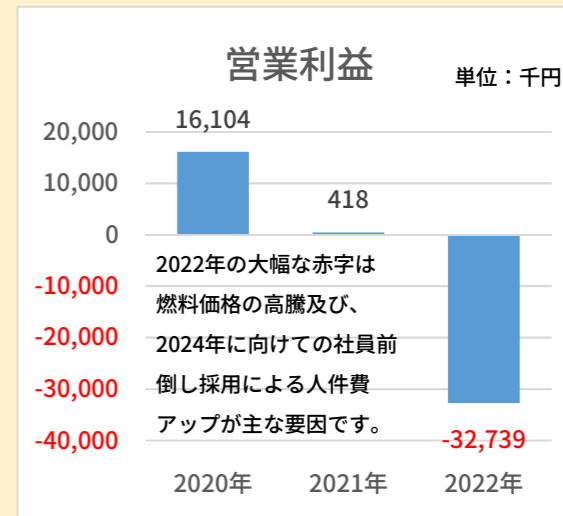
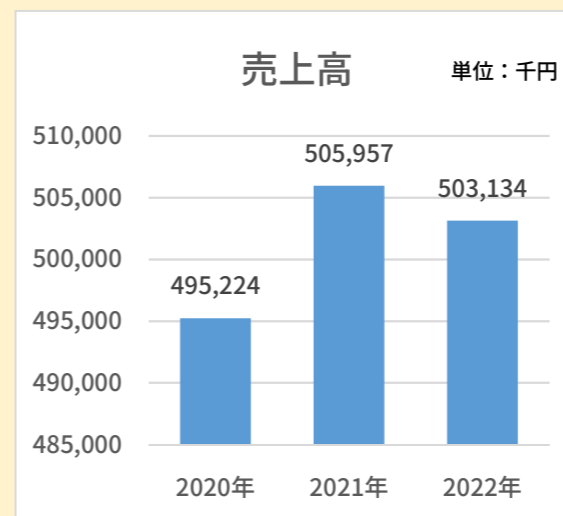


年齢	人数
~24歳	0人
25~29歳	0人
30~34歳	1人
35~39歳	5人
40~44歳	10人
45~49歳	14人
50~54歳	14人
55~59歳	10人
60~歳	9人
合計	63人

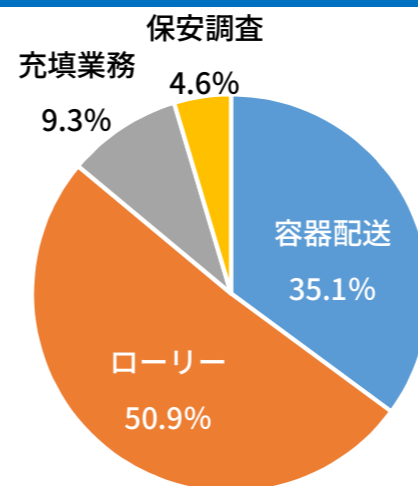
平均年齢 50.4歳

当社は60歳を定年としております。
その後、65歳までシニア社員として再雇用。
1年毎の契約更新の際にヘルスチェックを
十分に行っております。

売上及び営業利益



売上の内訳 (2022年)



車両保有台数 (2023年4月現在)

容器配送車両
3t車 18台
4t車 4台



民生バルク
5台



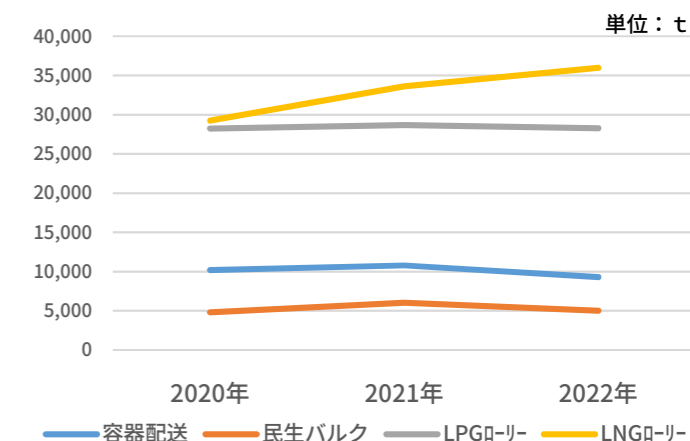
ローリー
LPG 8台
LNG 8台



配送量

(単位：t)	2020年	2021年	2022年
容器配送	10,207	10,781	9,306
民生バルク	4,794	6,030	5,026
LPGローリー	28,247	28,686	28,278
LNGローリー	29,256	33,631	35,981

- ※ 容器配送, 民生バルクのここ数年の増減は配送連携による受託エリア変更, 季節的な要因等によるものです。
- ※ LPG: Liquefied Petroleum Gas(液化石油ガス)
LNG: Liquefied Natural Gas(液化天然ガス)



健康経営の取り組み



会社の業務遂行の基本は「役職員の健康維持」であると考えており、そのための様々な対応を行っております。

健康経営企業宣言 銀 (STEP1) に認定

2021年3月

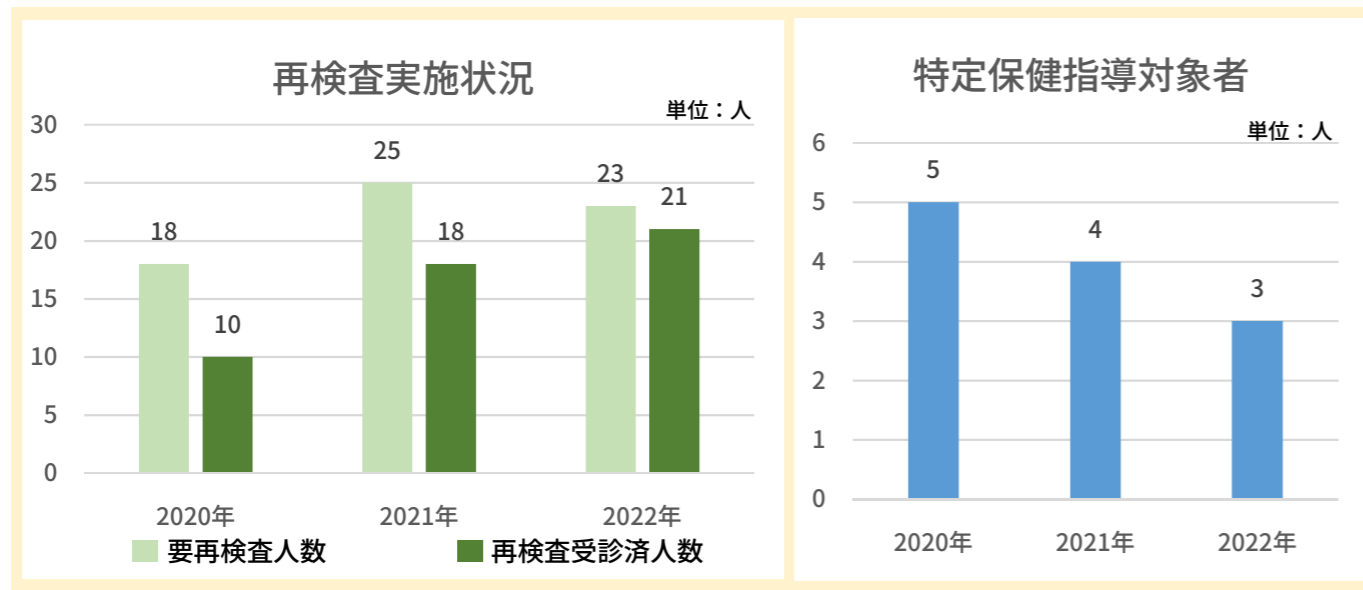
テルサウエイズは全国健康保険協会富山支部主催の「とやま健康企業宣言」銀(Step1)の認定を受けました。

当社では、従業員の健康を第一と捉え、健康診断再検査費用の会社負担や特定保健指導実施率100%、毎朝の血圧測定・検温等の活動状況が評価され認定となりました。今後は従業員はもとより、その家族の健康も含めサポートし、「健康経営」に積極的に取り組んで参ります。



健康診断再検査費用全額会社負担

健康診断の結果、再検査が必要とされた場合の費用は会社負担で実施しております。また、生活指導が必要とされた従業員へは特定保健指導も積極的に受けて頂いております。



受診率		
2020年	2021年	2022年
55.6%	72.0%	91.3%

※ 特定保健指導とは
生活習慣病予防健診を受けた後に、メタボリックシンドロームのリスク数に応じて、生活習慣の改善が必要な方に行われる保健指導のことです。

働きやすい職場認定制度 一つ星 認証

2022年12月

テルサウエイズは国土交通省指定認証機関である一般財団法人日本海事協会の「働きやすい職場認証制度」一つ星の認証を頂きました。

- [1]法令遵守等 [2]労働時間・休日 [3]心身の健康 [4]安心・安定
- [5]多様な人材の確保・育成の5分野について、基本的な取り組み要件を満たすことにより認証される制度です。



全営業所に血圧計設置

2020年12月 全営業所に血圧計を設置。出庫前に検温と共に測定値を記録しています。

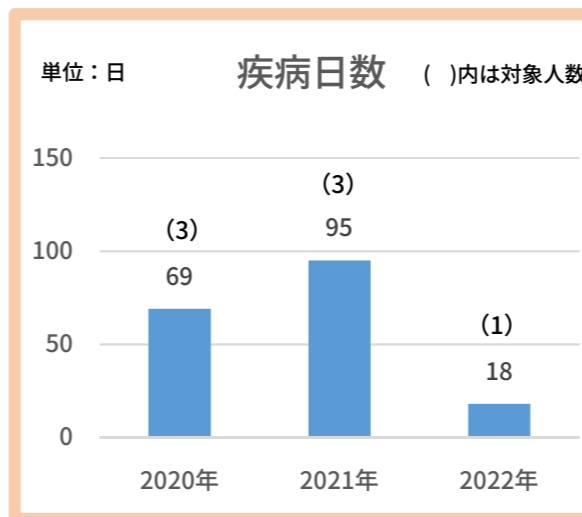
配偶者健康診断の補助制度

従業員を支えるご家族の健康も考慮し、配偶者の健康診断費用が発生する場合、会社負担で受診いただいております。

ストレスチェックの実施

年1回、全従業員を対象に実施しています。

疾病欠勤日数 (全営業所のトータル延べ日数となります。)



睡眠時無呼吸症候群スクリーニング検査実施

運転にかかわる社員を対象に年に一度、SAS (睡眠時無呼吸症候群)の検査を実施しています。再検査の費用も会社負担で行っています。

インフルエンザ予防接種費用

インフルエンザワクチンの接種費用も全社員対象で全額会社負担で行っています。

脳ドック受診

45歳迎える従業員は通常の健康診断に加えて脳ドックも受信しております。

喫煙率

2023年4月現在

	人数	喫煙者	喫煙率
本社営業所	31人	17人	54.8%
岩瀬営業所	27人	9人	33.3%
高岡営業所	5人	3人	60.0%
全体	63人	29人	46.0%

2022年12月 休憩室を全面禁煙とし、喫煙ブースを設けました。

安全への取り組み



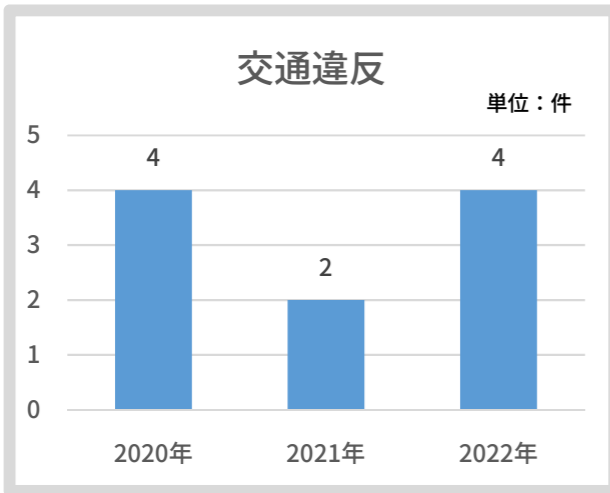
安全への取り組み

当社は、輸送の安全の確保に積極的に取り組んでいる事業所を認定する「安全性優良事業所」(Gマーク)に全事業所が認定されています。(国土交通省認定)

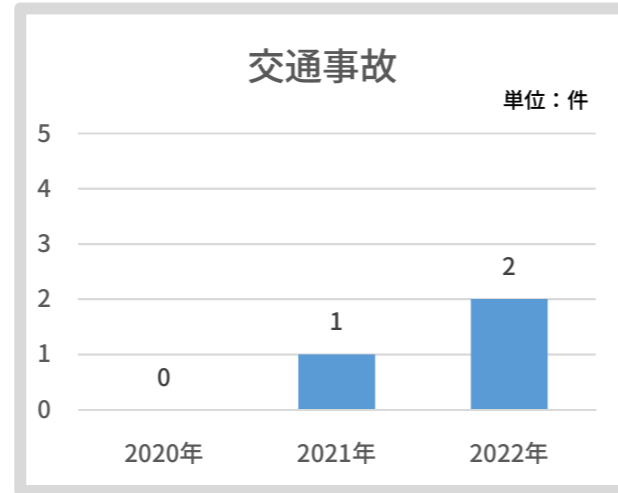


- 本社営業所 2020年取得
初回認定年月 2008年1月
- 岩瀬営業所 2022年取得
初回認定年月 2010年1月
- 高岡営業所 2021年取得
初回認定年月 2013年1月

従業員の交通違反及び交通事故



- 違反内容内訳
- 携帯電話使用等 3件
 - 通行帯違反 1件
 - 指定通行区分違反 1件
 - 横断歩行者妨害 1件
 - 一時停止違反 1件
 - 速度超過 3件



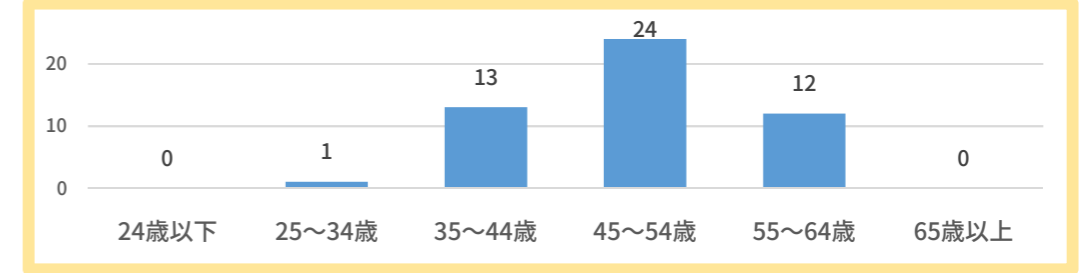
- 交通事故内訳
- 対物事故 2件
 - 人身事故 1件

データの交通違反、交通事故は業務中のみならずプライベートを含んだ内容となっております。

SDカードの保有状況 (2023年4月現在)

対象人数(人) ※テルサウェイズで運転者として登録しているドライバーを対象としています。

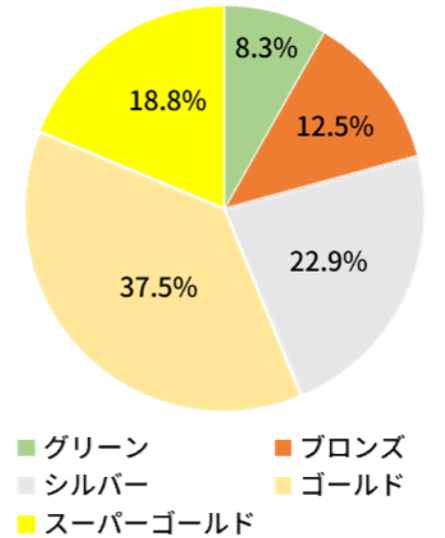
24歳以下	0
25~34歳	1
35~44歳	13
45~54歳	24
55~64歳	12
65歳以上	0
合計	50



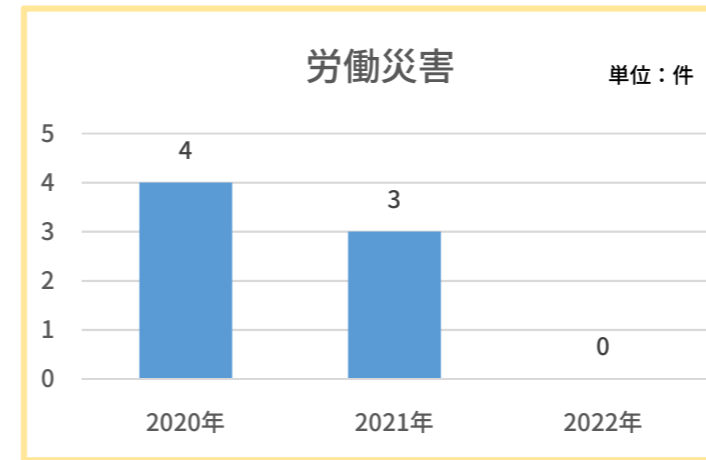
SDカードの年別交付人数

取得年数	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年	11年	12年	13年	14年	15年	16年	17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	26年	27年	28年	29年	30年	31年	32年	33年	34年	35年	36年	37年	38年	39年	40年	41年以上	小計
グリーン・継続年数	4																																							4		
ブロンズ・継続年数	4	2																																						6		
シルバー・継続年数	0	6	0	0	2	3																																	11			
ゴールド・継続年数	0	1	4	2	3																																		18			
スーパーゴールド・継続年数	0	2	1	2	2																																		9			

取得者	非該当	
	一年未満	違反者
48人	0人	2人



労働災害発生件数



2020年 (0日)

- 容器を雪上で引いて運搬時に痛み、母指CM関節症 (0)
- 容器運搬時、車輪と容器に指を挟み右第五指挫創 (0)
- 容器交換時右足に容器転倒、右腓骨近位端不全骨折 (0)
- 容器交換時家の外壁と容器で手を挟み右中指挫傷 (0)

2021年 (0日)

- 事務所通用口のドアに左足を挟み怪我 (0)
- 容器運搬時に鉄筋の枠に頭部を強打し怪我 (0)
- トラックのドアに左手中指と薬指を挟み怪我 (0)

2022年 (0日)

- 労働災害無し

※ () 内は休日日数



環境への取り組み



環境への取り組み

当社では環境負荷の少ない事業運営を行っている会社に与えられる「グリーン経営認証」を取得しております。グリーン経営認定の内容を満たす車両は保有台数の90%以上となります。
(交通エコロジー・モビリティ財団認定)

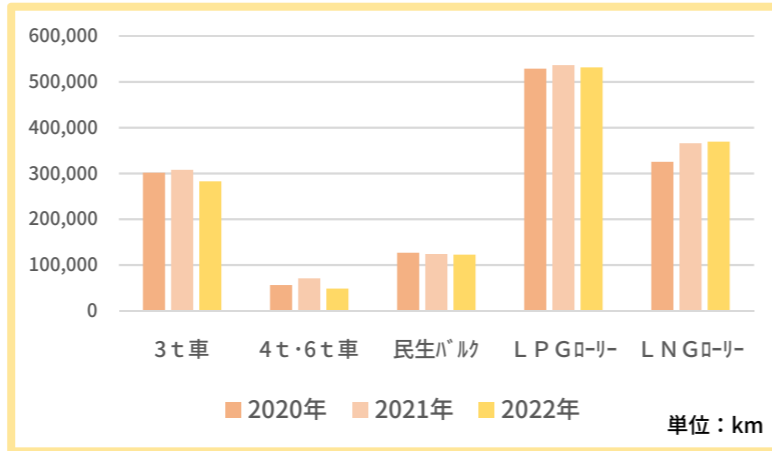


環境負荷の少ない事業運営とは

- ・環境保全のための仕組み・体制の整備
- ・エコドライブの実施
- ・低公害車の導入
- ・自動車の点検及び整備
- ・廃車及び廃棄物の排出抑制、適正処理およびリサイクルの推進
- ・管理部門（事務所）における環境保全の推進
- 等の取り組みを指します。

年間走行距離

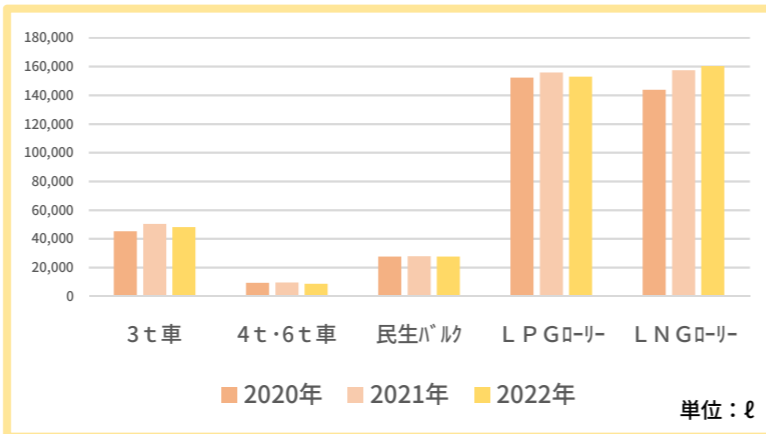
(km)	2020年	2021年	2022年
3t車	301,192	307,450	282,693
4t・6t車	56,391	70,437	48,337
民生バルク	126,827	124,093	122,668
LPG車	528,053	536,112	531,429
LNG車	325,218	365,712	368,697
計	1,337,681	1,403,804	1,353,824



配送連携により、配送エリアがコンパクトになった事で稼働車両が削減され、トータルの年間走行距離が削減されました。

年間給油量

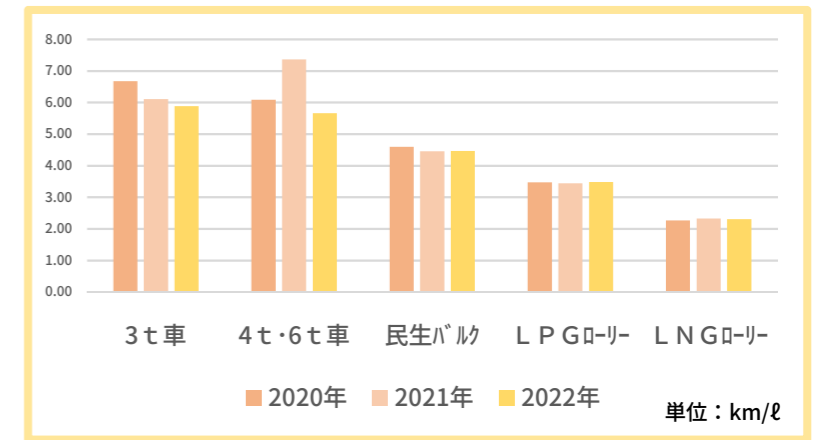
(ℓ)	2020年	2021年	2022年
3t車	45,126	50,328	48,022
4t・6t車	9,275	9,569	8,544
民生バルク	27,607	27,861	27,476
LPG車	152,244	155,736	152,832
LNG車	143,745	157,420	160,210
計	377,996	400,914	397,084



年間走行距離削減により年間給油量も削減されました。

燃費データ

(走行距離/給油量)	2020年	2021年	2022年
3t車	6.67	6.11	5.89
4t・6t車	6.08	7.36	5.66
民生バルク	4.59	4.45	4.46
LPG車	3.47	3.44	3.48
LNG車	2.26	2.32	2.30
計	3.54	3.50	3.41



車両の種類により差はありますが、2020年と2022年との比較で燃費は3.7%悪化しています。これについては容器配送部門の燃費の悪化が大きな原因となっており、配送エリアがコンパクトになっていった分、ストップ＆ゴーが増加した事が一因として考えられます。

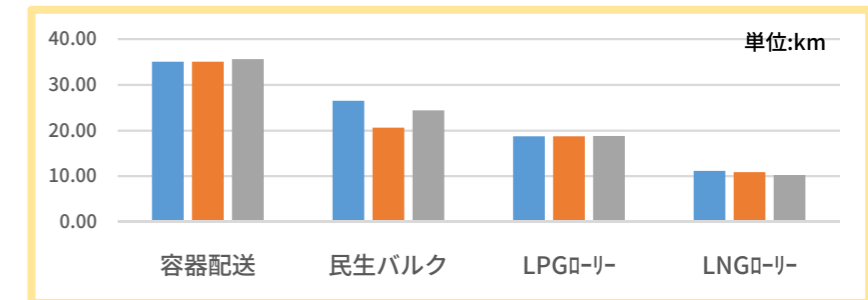
※燃費 1ℓあたりで何km走るときの数値です。

配送効率 (走行距離と配送量)

「配送の効率」「省エネ」はアイドリングであったり、車両のストップアンドゴーの頻度、配送員の配送順序・段取りなどで大きく差がでてきます。諸要因を包含する指針として、下記の2つの指針を提示いたしました。

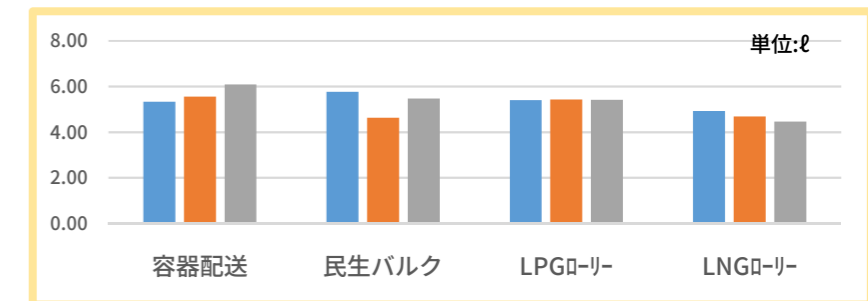
配送1tあたりの配送距離 (単位:km)

(km/t)	2020年	2021年	2022年
容器配送	35.03	35.05	35.57
民生バルク	26.46	20.58	24.41
LPG車	18.69	18.69	18.79
LNG車	11.12	10.87	10.25



配送1tあたりの給油量 (単位:ℓ)

(ℓ/t)	2020年	2021年	2022年
容器配送	5.33	5.56	6.08
民生バルク	5.76	4.62	5.47
LPG車	5.39	5.43	5.40
LNG車	4.91	4.68	4.45



	2020年	2021年	2022年
総配送量	72,504	79,128	78,591
総走行距離	1,337,681	1,403,804	1,353,824
総給油量	377,996	400,914	397,084
燃費	3.54	3.50	3.41

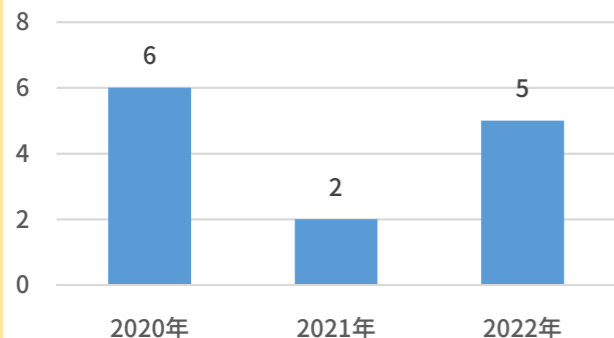




入社・退社

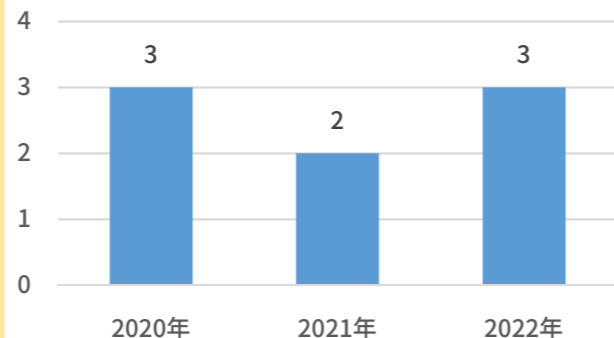
年別入社人数

単位：人



年別退社人数

単位：人



内訳(人)	2020年	2021年	2022年
新卒採用	0	0	0
中途採用	5	2	5
再雇用	1	0	0

内訳(人)	2020年	2021年	2022年
自己都合	1	2	3
会社都合	0	0	0
定年退職	1	0	0
転籍	1	0	0

離職率・定着率

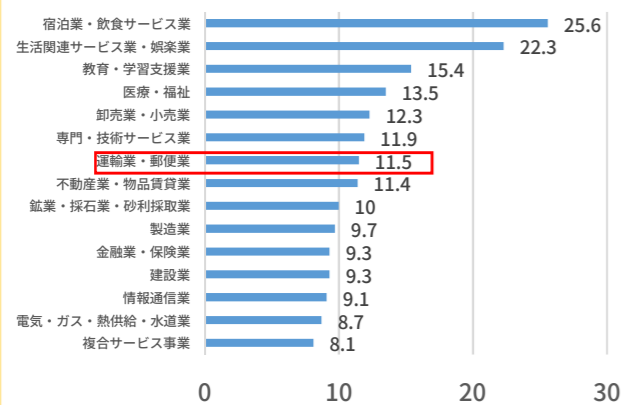
2022年4月		2020年～2022年の在籍人数を 各年60人として算出しています。 2020年～2022年の退社人数8名 6÷180×100=3.33 (%)
離職率	3.3%	
定着率	96.7%	
平均在職年数	14年	

資格取得状況

製造保安責任者			危険物	
乙種	化学	2	乙3	2
	機械	1	乙4	5
丙化	液石	40	丙種	1
	特別	17		
液化ガス設備士	20	運	大型	34
販売主任者	7	転	トレーラー	19
保安業務員	24	免	フォークリフト	18
調査員講習	6	許	玉掛け	10
消費設備調査員	2		移動式クレーン	9
丙種ガス主任技術者	1	消防設備士		
甲種ガス主任技術者	1	乙種4類	2	
簡ガス調査員	19	乙種6類	2	
充填作業講習修了証	16	運行管理者	35	
移動監視者講習修了証		防災士	2	
I類	5	宅地建物取引士	1	
III類	26			

産業別離職率

単位：%



2021年厚生労働省-産業別離職率-より引用

2021年	10月20日	第一刷
2021年	10月28日	第二刷
2021年	11月11日	第三刷
2022年	4月4日	第四刷
2022年	6月1日	第五刷
2023年	6月1日	第六刷